

Ledarskapsutveckling

Vi genomför ledarskapsutveckling baserat på en gemensamt genomförd behovsanalys där såväl nuläge som förväntningar i ledarskapet kartläggs. Tydliga mål för våra åtgärder definieras som grund för programupplägg och uppföljningsformer.

Vår filosofi

1. Ledarskap innebär att uppnå resultat genom andra

Till grund för ledarskapet bör därför alltid tillämpad målstyrning ligga. Målen är en kombination av ”hårda” och ”mjuka” mål.

Till målen kopplas styrmedel som ger möjlighet att periodiskt följa måluppfyllelsen. Ledaren visar aktivt intresse för ”hur det går” och fungerar som stödjande coach. Då har målstyrning en möjlighet att fungera som motivation för medarbetaren.

2. Alla människor är olika

Ledarskapsutveckling måste utgå från varje individs särart och erfarenheter. Samkonsult har diagnosinstrument för att öka chefernas självinsikt och medvetenhet om egna styrkor och svagheter. Ökad självinsikt är samtidigt en god grund för att öka chefens empatiska förmåga i utövningen av sitt ledarskap.

Våra instrument är bl a RONS, WL-kommunikationsprofil och PPA (Personlig profilanalys).

3. ”En gång är ingen”

För att uppnå verkliga och bestående effekter bör satsningar på förbättrat ledarskap följas upp. Samkonsult har beprövade instrument för klimatanalys i organisationen där varje medarbetare får ge uttryck för sin arbetsmotivation, relation med chefen, attityd till företaget m m.

Vanliga utvecklingsområden

- Affärsplanering
- Målstyrning – teori och praktik
- Det personliga ledarskapet
- Coaching – koncept och tillämpning
- Personalutveckling – mål/utvecklingssamtal
- Chefens kommunikation
- Mötesledning
- Chefens tid – om delegering, prioritering och effektivt tidsutnyttjande

Samkonsult Affärsutveckling AB
Östtorp
640 20 BJÖRKVIK
Ivar Ekman, VD

Tel 0155 – 747 70
Fax 0155 – 747 95
Mobil 0705 588 12 78
E-mail info@samkonsult.se
Hemsida www.samkonsult.se